

## Potrącanie składek związkowych

Źródło:

„UBEZPIECZENIA I PRAWO PRACY” nr 20 (110) z dnia 10.10.2003r.

poniżej przedstawiamy wyjaśnienie tej kwestii:

### **Pobieranie składek związkowych przez pracodawcę**

*1) Zarząd, niedawno powstałej organizacji związkowej, wystąpił z wnioskiem aby służby finansowe pracodawcy pobierały i przekazywały na konto tej organizacji składki związkowe. Czy w świetle zmian do ustawy związkowej pracodawca może się nie zgodzić na pobór tych składek?*

Poruszoną kwestię reguluje, niezmienny od 1 stycznia 2001r., art. 33<sup>1</sup> ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001r. nr 79, poz.854 z późn. zm.).Zgodnie z powołaną normą, na pisemny wniosek zakładowej organizacji związkowej i za pisemną zgodą pracownika, **pracodawca jest obowiązany pobierać z wynagrodzenia pracownika składkę związkową w zadeklarowanej przez pracownika wysokości**. Obowiązek pracodawcy obejmuje również niezwłoczne przekazywanie kwot pobranych składek na wskazany przez zakładową organizację związkową rachunek bankowy.

Pracodawca powinien wiedzieć, że stosownie do art. 35 ustawy związkowej, normującej odpowiedzialność karną za naruszenie jej przepisów, każdy kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją nie dopełnia obowiązku, m.in. określonego w art. 33<sup>1</sup> tej ustawy, podlega karze grzywny lub ograniczenia wolności.

**W świetle powyższych wyjaśnień, pracodawca nie może odmówić poboru składek związkowych** bez narażenia się na zarzut naruszenia ustawy związkowej.

*2) Pracownik będący członkiem zakładowej organizacji związkowej złożył w dziale płac pismo, którym wycofał wcześniejszą zgodę na potrącanie składek. Czy pracodawca powinien od razu zaprzestać ich potrącania, czy może potrzebny jest dodatkowo wniosek organizacji związkowej?*

Warunkiem pobierania składek związkowych jest oprócz wniosku organizacji związkowej pisemna zgoda pracownika. Zgoda ta jest wymagana dla wszelkich potrąceń z wynagrodzenia za pracę innych niż wymienione w art. 87 § 1 i 7 K.p.

(należności z tytułów wykonawczych, zaliczki, kary pieniężne, nienależne wynagrodzenie za okres nieobecności w pracy). Brak zgody pracownika uniemożliwia pracodawcy potrącanie składki związkowej z wynagrodzenia tego pracownika. **Z chwilą złożenia przez zainteresowanego pisma w powyższej sprawie, pracodawca obowiązany jest zaprzestać potrącania składki związkowej.**

Wspominamy, że dokonywanie bezpodstawnych potrąceń stanowi wykroczenie przeciwko prawom pracownika (art. 282 § 1 pkt 1 K.p.).