

Porozumienie
zawarte w dniu 20 grudnia 2004 r.
pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A.
a organizacjami związków zawodowych

Strony Porozumienia przyjmują, że:

- dotychczasowe warunki umów o pracę pracowników Kompanii Węglowej S.A. nie ulegają zmianom innym niż w zakresie wynikającym z Porozumienia,
- postanowienia Porozumienia mają również zastosowanie przy ustalaniu warunków umów o pracę po dniu zawarcia Porozumienia,
- będą kontynuować negocjacje nad nowym jednolitym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników Kompanii Węglowej S.A. (ZUZP), dążąc do jego podpisania w możliwie jak najkrótszym terminie,
- będą dążyć do wyrównywania dysproporcji płacowych między jednostkami organizacyjnymi Kompanii Węglowej S.A.

Strony Porozumienia postanawiają:

§ 1

Ustala się taryfikator kwalifikacyjny, stanowiący załącznik nr 1 do Porozumienia.

§ 2

1. Ustala się tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiące załącznik nr 2 do Porozumienia.
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, wprowadza się po ustaleniu zasad premiowania, o których mowa w § 4.

§ 3

1. Pracownikom Kompanii Węglowej S.A., z zastrzeżeniem ust. 2, przysługuje specjalne wynagrodzenie z Karty Górnika według zasad określonych w załączniku nr 3 do Porozumienia.
2. Specjalne wynagrodzenie z Karty Górnika nie przysługuje:
 - 1) osobom kierownictwa kopalń, zakładów górniczych i specjalistycznych jednostek organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A., będącym pełnomocnikami Zarządu Kompanii Węglowej S.A., zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę,
 - 2) pracownikom Centrali Kompanii Węglowej S.A.
3. Specjalne wynagrodzenie z Karty Górnika dla pracowników wymienionych w ust. 2 zawarte jest w stawkach wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. Wysokość środków przeznaczonych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A. na premie będzie dostosowana do możliwości wynikających

- z ustalonego dla danej jednostki organizacyjnej Kompanii Węglowej S.A. wskaźnika przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń z uwzględnieniem wyrównania dysproporcji płacowych między jednostkami organizacyjnymi Kompanii Węglowej S.A.
2. W kopalniach, zakładach górniczych i specjalistycznych jednostkach organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A. zostaną opracowane nowe zasady premiowania, uwzględniające uwarunkowania wynikające z wdrożenia Porozumienia, z tym że zasady te nie obejmują osób kierownictwa kopalń, zakładów górniczych i specjalistycznych jednostek organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A., będących pełnomocnikami Zarządu Kompanii Węglowej S.A., zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę.
 3. Zasady premiowania, o których mowa w ust. 2, zostaną uzgodnione pomiędzy kierownictwem jednostki organizacyjnej Kompanii Węglowej S.A. a działającymi w tej jednostce związkami zawodowymi.

§ 5

Wynagrodzenie za czas urlopu oraz ekwiwalent pieniężny za urlop oblicza się zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

§ 6

Do obliczania nagród, odpraw i innych świadczeń, dla których sposób obliczania oparty jest na tzw. „dniówce urlopowej” lub „średniej płacy dniówkowej”, stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu wynagrodzenia za czas urlopu.

§ 7

Nagroda z okazji Dnia Górnika przysługuje wg zasad określonych w załączniku nr 4

§ 8

1. Dodatkowa nagroda roczna tzw. 14-ta pensja przysługuje wg zasad określonych w załączniku nr 5, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, nie przysługuje:
 - osobom kierownictwa kopalń, zakładów górniczych i specjalistycznych jednostek organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A., będącym pełnomocnikami Zarządu Kompanii Węglowej S.A., zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę,
 - dyrektorom biur w Centrali Kompanii Węglowej S.A.

§ 9

Do czasu wejścia w życie nowego ZUZP dotychczasowa wartość deputatu węglowego rozliczana w ramach funduszu wynagrodzeń pozostaje bez zmian.

§ 10

Prawo do bezpłatnego węgla przysługuje emerytom, rencistom oraz innym uprawnionym osobom według dotychczasowych zasad.

§ 11

Porozumienie obejmuje pracowników kopalń, zakładów górniczych, specjalistycznych jednostek organizacyjnych i Centrali Kompanii Węglowej S.A., z wyjątkiem członków Zarządu Kompanii Węglowej S.A.

§ 12

1. Z dniem wejścia w życie zasad premiowania, o których mowa w § 4, tracą moc stosowane dotychczas Regulaminy premiowania i inne przepisy wewnątrzzakładowe, dotyczące zasad premiowania.
2. Z dniem wejścia w życie Porozumienia tracą moc stosowane dotychczas uregulowania dotyczące sposobu obliczania tzw. „dniówki urlopowej” i „średniej płacy dniówkowej”.

§ 13

Postanowienia Porozumienia obowiązują do czasu wejścia w życie nowego ZUZP.

§ 14

1. Pozostałe uregulowania wynikające ze stosowanych postanowień zakładowych układów zbiorowych pracy spółek węglowych, kopalń i zakładów oraz z „Zasad wynagradzania osób kierownictwa kopalń, zakładów górniczych i specjalistycznych jednostek organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A., będących pełnomocnikami Zarządu Kompanii Węglowej S.A., zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę, oraz pracowników zatrudnionych w Centrali Kompanii Węglowej S.A.” pozostają bez zmian do czasu wynegocjowania nowego ZUZP.
2. Przy wprowadzeniu Porozumienia dopuszcza się możliwość obniżenia pracownikowi kategorii osobistego zaszeregowania bez wypowiedzenia zmieniającego, o ile nowo ustalone wynagrodzenie pracownika nie jest niższe od dotychczas otrzymanego za porównywalny czas pracy i warunki pracy.

§ 15

Porozumienie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2005 r.

Strona społeczna:

Za Zarząd Kompanii Węglowej S.A.:



Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
NSZZ „Solidarność” Kompanii Węglowej S.A.


Komisja Międzyzakładowa
Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
przy Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy Pracowników Dolnych
Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna
przy Kompanii Węglowej S.A.


Międzyzakładowy Zarząd Koordynacyjny
Związku Zawodowego
Ratowników Górniczych w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.


Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ „Solidarność 80”
Kompania Węglowa S.A.

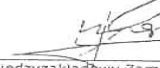

Związek Zawodowy „Kontra”
Komisja Międzyzakładowa
przy Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy Pracowników
Kopalnianej Kolei Podziemnej w Polsce


Związek Zawodowy Dozoru
i Nadzoru Górniczego „Kadra”
przy Kompanii Węglowej S.A.

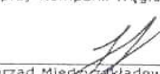

Rada Środkowa Związku Zawodowego
Górników w Polsce Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy „Kadra”
Kompanii Węglowej S.A.



Międzyzakładowy Zarząd Związku
Zawodowego Pracowników Zakładów
Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce
„Przeróbka” Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy „Kontra”
z siedzibą w Gliwicach


Związek Zawodowy Maszynistów
Wyciągowych Kopalń w Polsce
przy Kompanii Węglowej S.A.


Zarząd Międzyzakładowy Związku
Zawodowego Jedności Górniczej
Kompania Węglowa S.A.


Związek Zawodowy „Kontra Małopolska”
Międzyzakładowa Komisja
przy Kompanii Węglowej S.A.


Związek Zawodowy „Kadra”
KWK „Rydultowy-Anna” ruch II „Anna”

PREZES ZARZĄDU

Maksymilian Klank
WICEPREZES ZARZĄDU

Roman Noga

WICEPREZES ZARZĄDU

Wiesław Stanowski