

Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników

21 grudnia br. w Warszawie odbyło posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników. Najważniejszym tematem spotkania był wzrost wskaźnika przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w Kompanii Węglowej S.A. i Katowickim Holdingu Węglowym S.A.

Strony omówiły aktualną sytuację ekonomiczno-finansową przedsiębiorstw górniczych oraz przewidywane wyniki w całym 2005 roku.

Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników uznał za zasadne przekroczenie w Kompanii Węglowej S.A. oraz w Katowickim Holdingu Węglowym S.A. wskaźnika wzrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń ustalonego przez Radę Ministrów na 2005 r., a to znaczy, że strona rządowa, pracodawców i społeczna czyli związków zawodowych porozumiały się w tym temacie.

Omawiając sytuację społeczną w górnictwie węgla kamiennego Minister Tomasz Wilczak na wniosek Związku Zawodowego Jedności Górniczej oraz przedstawicielki pokrzywdzonych kobiet Szoltyśnik Leokadii zobowiązał się do powołania w styczniu 2006r specjalnego 10 osobowego zespołu, którego zadaniem będzie rozwiązanie problemu tzn. kto ma wypłacić byłym pracownikom Zakładu Górniczego „Bytom I” w Bytomiu pieniądze zasądzone prawomocnymi wyrokami sądowymi.

Ustalenia Zespołu Trójstronnego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników w dniu 21 grudnia 2005 r.

Biorąc pod uwagę poprawę sytuacji ekonomiczno-finansowej oraz wnioskowaną konieczność wyrównania różnic wynagrodzeń pomiędzy pracownikami kopalń Zespół Trójstronny ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników uznaje za zasadne przekroczenie wskaźnika wzrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w Kompanii Węglowej S.A. i Katowickim Holdingu Węglowym S.A., ustalonego przez Radę Ministrów na 2005 rok, do takiej wysokości, która nie będzie wyższa niż 1,8%.

Wielkość przekroczenia wskaźnika zostanie ustalona pomiędzy stronami uprawnionymi do zawarcia porozumienia płacowego zgodnie z możliwościami finansowymi wyżej wymienionych Spółek i stosownie do ich potrzeb.

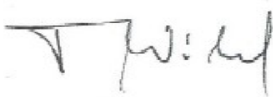
Minister Gospodarki w trybie natychmiastowym podejmie działania zmierzające do zniesienia barier ograniczających przekroczenie wskaźnika przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń dla Kompanii Węglowej S.A. i Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. występując o zgodę Rady Ministrów na odstępstwo w „Planie dostępu ...”.

Po uzyskaniu wyżej wymienionej zgody Minister Gospodarki dokona natychmiast zmian umów ze Spółkami Węglowymi o dotację poprzez wykreślenie zapisu ograniczającego przekroczenie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń oraz poinformuje o tej zmianie Komisję Europejską.

Strony ustalają również, że do dnia 30 czerwca 2006 r. podpisany zostanie Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Kompanii Węglowej S.A. z wyłączeniem katalogu spraw, co do których strony w tym terminie nie osiągną porozumienia, w szczególności z wyłączeniem wysokości deputatu węglowego.

Strona związkowa odstąpi od dotychczasowych roszczeń dotyczących świadczeń rzeczowych – bonów, w przypadku uzyskania zgody na podniesienie wskaźnika wzrostu wynagrodzeń.

Strona rządowa:



Strona pracodawców:



Strona związków zawodowych:

ZCG w Polsce
ZZ Centre
PZZ „KADRA”
PZZG
ZZ „PRZECIWKI”
KKZPD
ZZ Jedności Górniczej
WZZ „Sierpień 80”
S.K.G.V.K. NSZZ „Solidarność”
ZZHU kop w Polsce
ZZRG w Polsce
SKG W.K. NSZZ „S”

